



POLITIQUE GENRE

GSEZ Gabon s'est engagée dans une démarche de gestion durable de sa concession forestière. Consciente de l'existence des inégalités de genre et de catégories d'âge au Gabon comme ailleurs, **GSEZ Gabon** s'engage volontairement dans la réduction de celles-ci. Ainsi, les initiatives ci-dessous sont mises en œuvre :

- ✓ Réduire les inégalités de genre et les documenter. GSEZ Gabon s'engage à réduire les inégalités entre personnes de tout genre et de toute identité de genre ;
- ✓ Réduire les inégalités liées à l'âge ;
- ✓ Lutter contre la discrimination de genre ou d'âge dans les pratiques d'embauche ;
- ✓ Favoriser l'accès aux différents métiers sans discrimination de genre ou d'âge ;
- ✓ Donner l'opportunité aux femmes ou aux personnes faisant l'objet d'une discrimination genrée d'exercer les métiers qui sont jusqu'ici l'apanage des hommes ;
- ✓ Améliorer l'accès à la formation, l'attribution de contrats, les processus de concertation et les activités de gestion pour les personnes généralement touchées par les inégalités liées au genre ou à l'âge pour les personnes issues de catégorie de genre ou d'âge défavorisées.

GSEZ Gabon, entreprend de recruter 10 % de personnes issues de catégories de genre ou d'âge défavorisées dans leur effectif à l'horizon 2030.

Les pratiques d'embauche favorisent les personnes faisant généralement l'objet d'une discrimination genrée. Les postes disponibles sont ouverts à toutes les catégories de genre ou d'âge, les femmes sont encouragées à y participer activement à tous les niveaux hiérarchiques. Les emplois habituellement réservés aux hommes sont intégrés dans les plans de formation spécialement dédiés aux autres catégories de genre pour améliorer leurs compétences et augmenter leurs chances de succès

Mohit AGRAWAL

Directeur Général

Le 22.09.2022

Code	Intitulé	Version	Année	Page
CE_Pol4_GE	Politique Genre	03	2022	Page 1 of 1